

La Musette numérique de l'actif

pour mieux construire sa trajectoire personnelle et professionnelle

Les fonctions de la Musette

QUOTIDIENNE ET PRATIQUE

Gestion du temps et de la charge de travail, des identités, des statuts, des contacts, des lieux de travail

TEMPS, CONNEXION, DÉCONNEXION, ET CHARGE DE TRAVAIL

LE BOUTON ON/OFF

Bien gérer sa disponibilité, son temps, son attention.

Cette fonction permet de filtrer les flux d'informations entrants et sortants (pendant ou hors des temps de travail) depuis sa musette.

#gestionde'attention
#disponibilité
#attention

LE VARIATEUR DE PRÉSENCE

Pour mieux gérer la pluri-activité, valoriser ses différentes identités, ou les préserver.

Cette fonction permet d'accompagner et d'aider l'individu dans la mise en visibilité - la diffusion - le partage - la certification d'informations d'un côté, et l'effacement, l'obscuration, l'anonymisation de l'autre.

#visibilité
#transparence
#anonymisation
#privacydesign

L'ORGANISER

Pour mieux suivre et gérer sa charge de travail, liée à l'ensemble de ses activités.

Cette fonction permet de gérer l'ensemble de ses activités en même temps, depuis un même support, et d'avoir un bilan des événements passés pendant un temps de déconnexion (en journée, en congés, en arrêt maladie).

#tableaubord
#charge
#organisation
#bilan

IDENTITÉS ET STATUTS, VALORISATION DE L'ACTIVITÉ

LA CARTE DE VISITE PLUG-IN

Pour mieux faire coïncider son agenda, ses réseaux sociaux et sa présence territoriale.

Cette fonction permet de relier l'agenda et le carnet d'adresses et de les faire agir directement sur le terrain, de façon ciblée et précise. Grâce à cette fonction de réalité augmentée, lors d'un déplacement, d'un rendez-vous (clients, partenaires), l'individu est conseillé sur les opportunités en proximité géographique, ou les réseaux ou contacts professionnels, personnels à mobiliser.

#réalitéaugmentée
#contacts
#agenda
#réseaux

ESPACE DE TRAVAIL, BUREAU MOBILE SÉCURISÉ ET RELIÉ

LE BUREAU MOBILE CONNECTÉ AU TERRAIN

Un bureau mobile connecté au terrain.

Cette fonction permet à l'individu de retrouver son environnement de travail, quel que soit l'endroit où il se trouve, et de rélier celui-ci à sa position géographique en dérivant des informations contextuelles différentes : espaces de travail, contacts, etc.

#tableaubord
#mobilité
#géolocalisation
#réseaux

ON GOING

Conservation des "trucs" intéressants rencontrés dans une journée.

Cette fonction permet de créer du lien entre des activités annexes et des projets en cours, voire à développer, en enregistrant des idées, des choses à retenir.

#actualité
#évaluation
#émotions

CONTACTS

LA CARTE DE VISITE MULTIFACE

Pour mieux gérer la pluri-activité, valoriser ses différentes identités, ou les préserver.

Cette fonction permet d'évoquer les fonctions et/ou activités complémentaires, que l'on craint parfois d'évoquer par peur des réactions, alors qu'elles sont souvent source d'épanouissement.

#réseaux
#multifacé
#identités
#visibilité
#privacydesign

LE RÉPERTOIRE AUGMENTÉ

Pour anticiper et préparer des rendez-vous avec ses clients/fournisseurs/partenaires.

Cette fonction permet d'enrichir son carnet d'adresses, en ajoutant des informations sur les personnes rencontrées, en élaborant une carte des rencontres, en envoyant des informations automatiquement après un RDV. Elle permet ainsi de mieux préparer les prochains RDV.

#relations
#réseaux
#géolocalisation
#historique

LE POKÉMONGO DU TRAVAILLEUR MOBILE

Pour aider à identifier des opportunités de travail ou de partenariat, des contacts, des activités rémunérées, en fonction de ses centres d'intérêts, ou ses activités du moment.

Cette fonction permet d'aider à trouver des missions, des opportunités de projets, de rencontres en fonction de ses centres d'intérêt, notamment en situation de mobilité.

#opportunités
#clients
#partenaires
#marché

GESTIONNAIRE DE SOLICITATIONS

Paramétrer les modes de sollicitation de l'attention des différents services.

Fonction de "pare-feu attentionnel"

COLLECTEUR D'EXPÉRIENCES, D'ÉVÉNEMENTS

Garder en mémoire des expériences vécues, les collecter au fil de l'eau

CLOUD PERSONNEL

Stocker, sécuriser, rendre accessible n'importe où, n'importe quand

GESTIONNAIRE DES CERCLES RELATIONNELS

Paramétrer les différents cercles destinataires du partage d'informations



LE COEUR DE LA MUSETTE

COLLECTEUR ET PARTAGEUR DE SELF-DATA

Collecter, récupérer les données personnelles (RS pro, évaluations, quantified-self, etc.)

Maîtriser les conditions de partage de celles-ci avec des services tiers, des cercles relationnels, etc.

RÉFLEXIVE, PRÉVENTIVE ET PRÉDICTIVE

Bien-être, développement personnel, self-RH, formation, reconversion, projection, simulation

BIEN-ÊTRE, DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, SELF-RH

L'ÉCHELLE DE SATISFACTION

Pour évaluer ses envies et motivations profondes pour éclairer des décisions.

Cette fonction permet de mesurer son niveau de satisfaction professionnelle, personnelle, grâce à un outil d'évaluation de type questionnaire, quiz et d'analyser les reports des activités en cours au regard des attentes initiales.

#satisfaction
#motivations
#envies
#bilan
#évaluation

DIAGNOSTIC INSTANTANÉ

Pour élaborer un diagnostic réaliste de sa situation présente.

Cette fonction permet de faire le point en fournissant une photographie d'un certain nombre de paramètres (bilan financier, nature des liens - forts, faibles), ainsi que des méthodologies d'analyse, de questionnement.

#analyse
#diagnostic
#cartographie
#évaluation
#bilan

DÉSTAGAGE AUTOMATIQUE

Pour trouver des solutions d'assistance, d'entraide ou de replis.

Cette fonction, en lien avec les fonctions "diagnostic partagé" et "échelle de satisfaction", permet d'orienter l'individu vers des solutions de "déstagement" pour soulager l'individu, pour l'aider à trouver des solutions vis-à-vis de la charge de travail ou d'activités.

#aide
#entraide
#reprise
#bilan

SUPPORT DE MÉDIATION RH

Pour mieux partager ses expériences et ressources personnelles avec un médiateur.

Cette fonction permet de construire le dialogue entre l'individu et ses conseillers d'orientation, les RH, les médiateurs de retour à l'emploi, ... et à identifier les compétences existantes et transférables aux besoins de sa vie professionnelle.

#compétences
#RH
#évaluation
#bilan

LE BILAN RESSENTI CONTINU

Pour exprimer une relation sensible à ses activités.

Cette fonction permet de déterminer, au jour le jour, son ressenti face à son activité sans passer par une évaluation factuelle et d'exprimer une relation à l'activité de manière plus sensible comme une première étape dans l'évaluation de cette activité.

#bilan
#évaluation

QUALITÉ DES TEMPS INFORMELS

Pour évaluer son activité par le prisme des temps informels.

Cette fonction permet de déduire un bilan d'épanouissement grâce à une série de questions autour de thématiques sous-jacentes à l'activité professionnelle, et de déterminer la qualité de son activité au vu de temps informels qui s'y attachent et d'en évaluer l'impact personnel.

#bilan
#évaluation
#développementpersonnel

CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES, VALORISATION

LA TIMELINE DES EXPÉRIENCES

Pour mieux se connaître et analyser son parcours.

Cette fonction permet d'accompagner et d'aider l'individu pour qu'il ait une plus grande réflexion sur son parcours : identifier les lieux conducteurs, les moments de satisfaction et de motivation. Elle permet aussi de valoriser ses expériences en fonction des objectifs existants.

#expériences
#bilan
#évaluation
#bilan

LE RÉVÉLATEUR DE COMPÉTENCES

Pour mettre en visibilité, pour soi-même ou pour d'autres, des savoir-faire, des expériences sous la forme d'une synthèse visuelle.

Cette fonction permet de rendre visible des choses qui ne sauteraient pas aux yeux de l'individu, grâce au croisement des résultats de différents tests (MST, inventaire d'intérêts professionnels) et de ses expériences professionnelles et extra-professionnelles, et de dans une optique de développement personnel ou de promotion professionnelle.

#compétences
#savoir-faire
#expériences
#parcours
#développementpersonnel

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL PLUG-IN

Pour une capitalisation réciproque des expériences professionnelles.

Cette fonction permet de délivrer les bonnes informations lors d'un entretien professionnel et de faire remonter les éléments d'appréciation et de diagnostic partagé.

#expériences
#bilan
#partaged'informations

TAGGAGE UNIVERSEL DES SAVOIR-FAIRE ET DES EXPÉRIENCES

Pour mieux valoriser et faire reconnaître les compétences acquises.

Cette fonction permet de valoriser facilement les nouveaux savoirs acquis lors d'une formation, en les choisissant dans un référentiel universel (au type Wiki des compétences).

#compétences
#savoir-faire
#expériences

LE STORYTELLING D'OR

Pour redonner du sens à son histoire, la commenter, faire témoigner des connaissances.

Cette fonction permet de rapporter les expériences (dates, lieux, contextes, etc.) et de pouvoir retourner sur d'anciennes expériences pour les commenter avec ses partenaires.

#storytelling
#évaluation
#partaged'informations
#évaluation

FORMATION, RECONVERSION, PROJECTION

PUSH DE SUGGESTIONS

Des liens et des contacts pour aider à valoriser son parcours.

Cette fonction permet d'envoyer des suggestions d'activités, de contacts, de médiateurs, de réseaux, suite à la synthèse visuelle de son parcours et grâce à la base documentaire thématisée, pour aider à construire le prochain projet professionnel de l'actif.

#reconversion
#compétences
#développementpersonnel

TRADUCTEUR D'ACTIVITÉS

Approche méthodologique pour mieux analyser les apports d'une expérience vécue.

Cette fonction permet de comprendre et d'objectiver les apports d'une expérience vécue, grâce à une méthodologie d'analyse. Elle permet également de questionner les motivations, les intérêts, et l'impact de ces activités d'un point de vue sensible et personnel.

#analyse
#méthodologie
#évaluation
#évaluation
#évaluation

SOCIALE ET COMMUNAUTAIRE

Reconnaissance, capitalisation, valorisation, certification, collaboration, coopération, publication de soi

DÉCOUVERTE DE SOI PAR LE RÉSEAU, RECONNAISSANCE

SPEED AUDIT PERSONNEL

Pour avoir le regard d'un pair plus expérimenté sur son parcours, ses expériences.

Cette fonction permet d'organiser des moments de rencontre et de partage façon speed dating, avec un expert, des pairs, pour aider à l'évaluation d'une expérience et à sa valorisation.

#speedaudit
#accompagnement
#évaluation
#compétences
#reconnaissance

OBJECTEUR DE COMPÉTENCES

Pour construire la reconnaissance par les pairs, les anciens collègues, les managers.

Cette fonction permet à l'individu de faire connaître certaines compétences, savoir-faire, savoir-être qu'il pense détenir et à solliciter des pairs pour des témoignages, des confirmations/objections, des qualifications. Cette fonction est en lien avec la timeline des expériences, le révélateur de compétences et le diagnostic instantané.

#reconnaissance
#évaluation
#recommandation
#responsabilité

QUESTIONNAIRE ANONYME

Pour envoyer des questionnaires anonymes à des personnes de son réseau mais avec des retours anonymes.

Cette fonction permet à l'individu de construire un questionnaire à destination de nombreux contacts privilégiés parmi ses réseaux personnels ou professionnels, dans le but d'être aidé à objectiver des compétences et des talents. Le questionnaire est envoyé de façon nominale, mais les réponses peuvent être renvoyées de façon anonyme.

#évaluation
#évaluation
#bilan
#évaluation

LES COMPÉTENCES EN CREUX

Pour objectiver ses marges de progression.

Cette fonction permet d'identifier les "incomplétudes" ou les compétences en creux dans un profil professionnel pour déterminer ses objectifs, ses des influences pour déjouer les faux amis.

#compétences
#évaluation
#évaluation

LA COMPAGNIE DES PROJETS

Un réseau de communautés de pratiques.

Cette fonction permet de publier des projets vécus ou en cours pour mettre en lien des acteurs ayant vécu ou travaillant à une expérience similaire. Cette fonction permet d'enrichir et de trouver des solutions auprès de pairs. L'individu peut choisir, via la Musette, le niveau d'informations personnelles qu'il partage avec cette communauté.

#compagnie
#compétences
#évaluation
#évaluation

COOPÉRATION AVEC DES COMMUNAUTÉS

KEYBOARD LINKER

Pour faire le lien entre compétences et besoins de compétences.

Cette fonction permet d'automatiser le matching entre compétences et besoins en compétences en analysant les réseaux sociaux d'une personne, en faisant une synthèse et en consultant le profil des usagers.

#algorithmes
#compétences
#bilan
#évaluation

LE CONNEXEUR

Pour faire connaître ses compétences, ou identifier les bonnes ressources pour son projet.

Cette fonction permet de mettre en lien l'individu avec des projets ou des entreprises ayant besoin de ses compétences. L'individu peut choisir de partager ses informations personnelles avec un contact, une entreprise, un organisme, un territoire.

#compétences
#bilan
#ressources
#évaluation

PUBLICATION DE SOI, VALORISATION

LABELLISATION

Badger « Projet soutenu par ... » pour favoriser l'entrepreneuriat et l'innovation ouverte.

Cette fonction permet d'inscrire le soutien de l'entreprise ou d'un collectif de travail pour inclure les autres salariés à participer à des projets. L'individu peut collecter au sein de sa Musette les badges de reconnaissance obtenus, pour les faire valoir dans d'autres contextes.

#compétences
#projet
#évaluation
#évaluation

INTERNAL OPEN MARKET

Place de marché proposée par l'entreprise, ou l'association pour décrire les besoins, des ressources permettant de travailler sur des projets d'entreprise.

Cette fonction permet de mettre à disposition des compétences, du temps, du matériel, ... au sein d'un collectif ou de faire appel à des compétences ou des besoins pour mener à bien un projet.

#évaluation
#évaluation
#évaluation

CAPITALISATION RÉCIPROQUE

MA DIASPORA D'ENTREPRISE

Pour garder un contact étroit avec d'anciens employeurs ou des collectifs de travail.

Cette fonction permet d'entretenir des liens, sur le long terme, avec ses anciens employeurs, clients, partenaires.

#professionnels
#évaluation
#évaluation

LE COLLECTEUR DE SELF-DATA

Pour récupérer et stocker ses informations et données personnelles issues des différentes sphères d'activités.

Cette fonction permet de collecter ou récupérer les informations et données personnelles liées à l'activité professionnelle, para-professionnelle, ou aux plateformes de l'économie collaborative. Les organisations ne doivent pas être les seules à capturer et détenir ces informations.

#selfdata
#RH
#évaluation
#évaluation
#évaluation

APPLICATION, SERVICE

MÉTHODOLOGIE, SUPPORT DE MÉDIATION

OBJET PHYSIQUE

LES FONCTIONS QUI GRAVITENT AUTOUR DE LA MUSETTE